

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Oggetto: **CCDI 2020/2022 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza dell'ASSAM -anno 2022**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n.33 del 20.07.2023 "Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore";

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 27 del 20.06.2023 Approvazione della variazione del Bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2023 dell'Amap;

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 39 del 04.10.2023 Approvazione assestamento di Bilancio di previsione dell'Amap – anno 2023.

DECRETA

- di approvare le graduatorie, articolate per categoria giuridica, relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente all'AMAP - anno 2022, di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante del presente decreto;
- di dichiarare vincitori i/le candidati/e che sono utilmente collocati nelle graduatorie relative rispettivamente alle categorie giuridiche C e D sino a concorrenza del budget previsto per ciascuna di esse:
Budget categoria C = € 2.410,00
Budget categoria D = € 17.090,00;
- di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2022 ai sensi del CCDI 2020/2022 e del CCNL del 21/05/2018;
- di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- che per la spesa relativa alle PEO personale AMAP anno 2022 per le quote anno 2022 e anno 2023, pari a € 51.509,007 comprensivo di oneri, che trova copertura nel Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2023, capitoli 20.40.01 e 20.40.02, si fa riferimento all'attestazione di copertura finanziaria di cui al Decreto della Dirigente del settore Amministrativo n. 295 del



04/09/2023, con impegni di spesa assunti con Decreto del Direttore n. 1/2023 e Decreti della Dirigente del settore Amministrativo n. 168/2023, n. 216/2023 e n.332/2023;

- di trasmettere il presente atto alla Regione Marche - Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018
- CCNL 2019-2021
- CCDI 2020/2022, Decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020
- L.R. 12.05.2022 n. 11;
- L.R. 18.05.2004 n. 13;
- Decreto n. 295 del 03 novembre 2022 – Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022
- Decreto n. 305 del 11 novembre 2022 - Approvazione ipotesi e sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate personale comparto AMAP – anno 2022
- Decreto del Direttore n. 59 del 27 febbraio 2023 - Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022
- Decreto del Direttore n. 104 del 28 marzo 2023 - Annullamento decreto del Direttore n. 59 del 27 febbraio 2023 ex art. 21 octies L.241/90 Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 – Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);
- Decreto del Direttore n. 328 del 12.10.2023 Servizio di prevenzione e mitigazione del rischio biotico relativo al Bando PSR 2014-2020 della Regione Marche - Misura 5, Sottomisura 5.1, Operazione B). INDIVIDUAZIONE GRUPPO DI LAVORO ai fini dell'incentivazione alle funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023;
- Deliberazione del CDA n. 27 del 20.06.2023 (Approvazione della variazione del bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);
- Deliberazione del CdA n. 39 del 04/10/2023 - L.R. 11/2022 -Approvazione Assestamento Bilancio di Previsione AMAP anno 2023.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM, ora Amap, anni 2020/2022 (approvato il 29/12/20 con Decreto del Direttore n.303) è stata bandita, con Decreto della Dirigente del settore



amministrativo n. 295 del 04/09/2023 la selezione, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza riservata ai dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'AMAP.

Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work" e tramite domanda cartacea (allegato B al bando) da quelli in aspettativa o cessati, pur in servizio alla data del 01/01/2022.

Alla data di scadenza del bando risultavano pervenute on line tramite la piattaforma "Cohesion Work" n. 24 istanze.

L'istruttoria è stata svolta su tutte le domande pervenute facendo riferimento ai criteri deducibili dal bando di selezione e sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali.

Garantendo una fase di ulteriore controllo interno, in contraddittorio con i dipendenti interessati, al fine di consentire eventuali interventi di rettifica delle graduatorie stilate, in autotutela, l'amministrazione con nota prot 64501 dell'11/10/2023 comunicava ai destinatari della selezione in oggetto, l'esito provvisorio della stessa; si prevedeva pertanto la possibilità, per i dipendenti partecipanti alla selezione, di verificare il punteggio assegnatogli segnalando, entro un termine di 10 giorni, eventuali osservazioni. Dal momento che al termine di scadenza per la presentazione delle segnalazioni, non sono pervenute formali richieste di rettifica, vengono confermate le graduatorie provvisorie presentate, che quindi risultano valide e vengono allegate al presente decreto (Allegato A).

Secondo quanto stabilito nel bando si prevedeva di assegnare le progressioni economiche per un totale di € 19.500, ai/alle dipendenti collocati/e utilmente in graduatoria, sino a concorrenza del budget previsto per ciascuna categoria:

Budget categoria C = € 2.410,00

Budget categoria D = € 17.090,00

In base alle graduatorie di cui all'allegato A, risultano ricompresi nel budget previsto per la categoria C le prime 2 posizioni mentre per la categoria D le prime 12 posizioni. Il costo di tali progressioni economiche risulta pari a :

€ 1856,83 – n. 2 categorie C (da C5 a C6)

€ 16.300,30 – n. 12 categorie D (3 progressioni da D4 a D5, 1 progressione da D2 a D3 e 7 progressioni da D3 a D4).

Per la categoria C, essendo il budget previsto pari a € 2.410,00 a fronte delle 2 progressioni orizzontali attribuite, residuano € 553,17. La successiva posizione utile in graduatoria risulta avere un costo pari a € 920,28: pertanto la differenza tra tale valore ed il residuo sopra evidenziato è pari a 375,25.

Invece, a fronte delle 12 progressioni orizzontali attribuite per la categoria D, considerato un budget pari a 17090,00, residuano € 789,74. La successiva posizione utile in graduatoria risulta avere un costo pari a € 1221,76; pertanto la differenza tra tale valore ed il residuo sopra evidenziato è pari a 432,02

Nel bando si prevedeva che, nel caso in cui si fosse verificato un avanzo nei budget di entrambe le posizioni giuridiche, la somma degli stessi sarebbe stata utilizzata per consentire un'ulteriore progressione economica da riconoscersi alla categoria giuridica in cui il valore dell'avanzo fosse più vicino al reale costo della posizione economica ulteriore presente in graduatoria. Pertanto, sulla base di quanto sopra esposto viene riconosciuta una ulteriore progressione economica in aggiunta alle 2 sopra evidenziate per la categoria C, come da Allegato A.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2022, in applicazione di quanto previsto dall'art. 19 comma 2 del contratto integrativo decentrato 2020/2022 e dall'art. 16 comma 7 del CCNL 2016/2018.



La spesa relativa alle PEO personale AAMAP anno 2022 per le quote anno 2022 e anno 2023, pari a € 51.509,007 comprensivo di oneri che trova copertura nel Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2023, capitoli 20.40.01 e 20.40.02 fa riferimento all'attestazione di copertura finanziaria di cui al Decreto della Dirigente del settore Amministrativo n. 295 del 04/09/2023 con impegni di spesa assunti con Decreto del Direttore n. 1/2023 e Decreti del Dirigente n. 168/2023, n. 216/2023 e n.332/2023

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO

Allegato A Graduatorie definitive PEO 2022

