

## DECRETO DEL DIRIGENTE

**Oggetto:** Assunzione di n. 14 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia a seguito di scorrimento delle graduatorie approvate con decreto del Direttore n. 244 del 16/09/2021 e n. 254 del 19/09/2022

**VISTO** il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

**VISTA** l’attestazione della copertura finanziaria;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 concernente “Trasformazione dell’A.S.S.A.M. nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 “Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell’AMAP

## DECRETA

- di assumere le seguenti unità di personale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, rispettivamente:
  - con inquadramento nell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista”:
    - Guidi Alberto (14° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 244 del 16/09/2021) assegnato al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/08/2023;
    - Stecconi Lara (15° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 244 del 16/09/2021) assegnata al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/06/2023;
  - con inquadramento nell’Area degli Istruttori, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale C/TS “Assistente Tecnico Specialista” – tecnico di laboratorio:
    - Salvucci Alessia (4° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnata al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/06/2023;
    - Mancini Matteo (5° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnato al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/07/2023;
    - Franceschetti Sofia (6° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnata al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/06/2023;
  - con inquadramento nell’Area degli Istruttori, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale C/TS “Assistente Tecnico Specialista” – tecnico di campo:
    - Mancini Valeria (3° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnata al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/07/2023;
    - Valori Massimiliano (4° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnato al Settore “Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni” con decorrenza dal 01/08/2023;



- Mancini Francesca (5° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnata alla Direzione generale, con decorrenza dal 01/06/2023;
  - Tagliavento Silvia (6° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnata alla Direzione generale con decorrenza dal 01/07/2023;
  - Lillini Michele (7° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnato al Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni" con decorrenza dal 01/07/2023;
  - Malandra Francesco (8° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnato al Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni" con decorrenza dal 15/06/2023;
  - Pasquini Giovanni (9° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnato al Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni" con decorrenza dal 01/06/2023;
  - Bellucci Valentina (10° classificata nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnata al Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni" con decorrenza dal 01/06/2023;
  - Monacelli Alessandro (11° classificato nella graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022) assegnato al Settore "Fitosanitario e Agrometeorologia, Laboratori e qualità delle produzioni" con decorrenza dal 01/06/2023;
- che il costo presunto delle suddette assunzioni per l'anno 2023, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 285.000,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Agenzia per l'anno 2023, approvato con decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022;
  - che gli impegni relativi ai costi previsti per le assunzioni relativamente al primo semestre dell'anno 2023, sono stati assunti con decreto del Direttore n. 1/2023, come variato con decreto della Dirigente n.168 del 29/05/2023, mentre per il secondo semestre dell'anno 2023 si provvederà con successivo atto, la cui copertura finanziaria è garantita nei progetti 4.1, 4.5, 5.1, 6.25, 8.59 del Bilancio di previsione 2023;
  - di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
  - di pubblicare il presente atto per estremi sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e sul sito istituzionale dell'Agenzia "Marche Agricoltura Pesca"

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i., ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

**LA DIRIGENTE**

**Settore "Risorse Umane, finanziarie e strumentali e  
Gestione vivai"**

**(Dott.ssa Tiziana Pasquini)**

*Documento informatico firmato digitalmente*



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- L.R. 12.05.2022 n. 11
- L.R. 18.05.2004 n. 13
- D.Lgs. n.165/2001
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Deliberazione del C.d.A. AMAP n. 11 /2023
- Decreto del Direttore n. 244 del 16/09/2021– approvazione graduatoria finale D/TS
- Decreto del Direttore n. 254 del 19/09/2022 – approvazione graduatoria finale C/TS

### Motivazione

La Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023, contenuta all'interno del PIAO approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione AMAP n. 11 del 16/02/2023 prevede l'assunzione a tempo indeterminato e pieno complessivamente di n. 30 unità, tra cui nel dettaglio:

- n. 9 C/TS "Assistente tecnico specialista" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente per Tecnico di campo nel settore agrario (TC) approvata con decreto n. 254 del 19/09/2022;
- n. 4 C/TS "Assistente tecnico specialista", da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente per Tecnico di laboratorio(TL) approvata con decreto n. 254 del 19/09/2022;
- n. 8 D/TS "Funzionario tecnico specialista" da ricoprire tramite utilizzo della graduatoria vigente approvata con decreto n. 244 del 16/09/2021.

Al fine di ottemperare alla programmazione del personale e volendo completare la fase prevista per l'anno 2023, già avviata con le precedenti assunzioni di n. 5 D/TS e n. 1 C/TS profilo TL, l'Agenzia procede ad assumere le restanti unità in programma utilizzando lo scorrimento delle graduatorie vigenti in suo possesso.

In base alla disponibilità fornita dai candidati risultati idonei, sentiti formalmente dall'Agenzia, le decorrenze contrattuali si distribuiscono tra i mesi di giugno, luglio ed agosto, così come di seguito specificate:

- n. 2 unità con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista";
- n. 9 unità con inquadramento nell'Area degli Istruttori, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS "Assistente Tecnico Specialista" – tecnico di campo;
- n. 4 unità con inquadramento nell'Area degli Istruttori, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS "Assistente Tecnico Specialista" – tecnico di laboratorio.

Nel rispetto dei principi di economicità e celerità, l'utilizzazione della graduatoria finale del concorso relativo al profilo D/TS "Funzionario tecnico specialista" approvata con decreto del Direttore n. 244/2021, risulta utilizzabile a partire dal/dalla candidato/a numero 14, in quanto le unità precedenti sono già state assunte con contratto a tempo pieno e indeterminato. Per quanto concerne l'ulteriore profilo professionale D/TS previsto in programmazione, essendo esaurita la graduatoria, si procederà nel corso dell'anno alla copertura dell'unità vacante.

Inoltre la graduatoria finale del concorso per profilo C/TS "Assistente tecnico specialista", approvata con decreto del Direttore n. 254/2022 relativamente al profilo di tecnico di laboratorio, da cui sono state già assunte unità in graduatoria, può essere utilizzata a partire dal/dalla 4° candidato/a; in relazione al profilo di tecnico di campo invece la graduatoria finale, approvata con decreto del Direttore n. 254/2022, da cui è stata assunta l'unità



prevista dal concorso, si scorre a partire dal candidato/a numero 3.

Si è proceduto, pertanto, a contattare, con formale richiesta registrata agli atti presso il servizio personale, i/le candidati/e risultati/e in posizione utile ed in ordine di scorrimento di graduatoria relativamente ai profili sopra descritti; in base alla disponibilità fornita dai/dalle candidati/e si procede all'assunzione delle seguenti unità di personale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, con le decorrenze indicate nel dispositivo e così distribuite:

- con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista":
  - Guidi Alberto (14° classificato graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 244/2021);
  - Steconi Lara (15° classificata graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 244/2021);
- con inquadramento nell'Area degli Istruttori, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale C/TS "Assistente Tecnico Specialista" – tecnico di laboratorio:
  - Salvucci Alessia (4° classificata graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Mancini Matteo (5° graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Franceschetti Sofia (6° classificata graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
- con inquadramento nell'Area degli Istruttori, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale C/TS "Assistente Tecnico Specialista" – tecnico di campo:
  - Mancini Valeria (3° classificata graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Valori Massimiliano (4° classificato graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Mancini Francesca (5° graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Tagliavento Silvia (6° classificata graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Lillini Michele (7° graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Malandra Francesco (8° graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Pasquini Giovanni (9° graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Bellucci Valentina (10° classificata graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022);
  - Monacelli Alessandro (11° classificato graduatoria approvata con decreto del Direttore n. 254/2022).

Il costo presunto delle suddette assunzioni per l'anno 2023, comprensivo degli oneri riflessi, pari a presunti Euro 285.000,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Agenzia per l'anno 2023, approvato con decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 e gli impegni relativi ai costi previsti in relazione al primo semestre dell'anno 2023 sono stati assunti con decreto del Direttore n. 1/2023, come variato con decreto della Dirigente n.168 del 29/05/2023; per il secondo semestre dell'anno 2023 si provvederà con successivo atto di impegno. Si attesta comunque per il secondo semestre la copertura finanziaria nei progetti 4.1, 4.5, 5.1, 6.25, 8.59 del Bilancio di previsione 2023.

Il presente atto, pubblicato nel sito istituzionale dell'Agenzia, viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i., ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

## **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Monica Carletti*

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

**"Nessun allegato"**

